

Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Pengalaman Kerja dan Pelatihan (Studi pada PT. Buana Intisari Garmen Bagian Produksi)

RATNA ANGGRAENI

(Pembimbing : Dr Kusni Ingsih, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201302818@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penentu keberhasilan suatu perusahaan atau organisasi dalam mencapai target salah satunya ialah kinerja karyawan. Apabila kinerja karyawan menurun maka keseluruhan pada perusahaan akan menurun. Upaya peningkatan yang baik dan benar akan berdampak pada kinerja yang lebih optimal dari para karyawan. Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui pengaruh upaya peningkatan program keselamatan dan kesehatan kerja, pengalaman kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. Buana Intisari Garmen bagian produksi. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT. Buana Intisari Garmen pada bagian produksi yang berjumlah 246 karyawan. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode purposive sampling. Sampel dari penelitian ini berjumlah 71 karyawan. Pengumpulan data menggunakan metode kuesioner, wawancara dan studi pustaka untuk alat analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Berdasarkan hasil dari regresi linear berganda yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja, pengalaman kerja dan pengalaman secara parsial berpengaruh positif dan signifikan dalam upaya peningkatan kinerja karyawan pada PT. Buana Intisari Garmen. Pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja paling berpengaruh dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan, pengalaman kerja berpengaruh dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan dan pelatihan berpengaruh dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : keselamatan dan kesehatan kerja, pengalaman kerja, pelatihan dan kinerja karyawan.

The Effort of Employee Performance Improvement through Safety and Health Programs, Work Experience and Training (Study on Production Departement of PT. Buana Intisari Garmen)

RATNA ANGGRAENI

(Lecturer : Dr Kusni Ingsih, MM)

Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 211201302818@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The determinant success of a company or organization in achieve target is employee performance. If the employee performance decreased then the company will decrease. A good improvement efforts and will actually have an impact on optimal performance of employee. This study aims to know the effect of efforts to improve safety and health programs, work experience and training on employee performance of production departement of PT. Buana Intisari Garment. Population in this study is employees of PT. Buana Intisari Garment on production departement that totalled 246 employees. Method of sampling in this study using purposive sampling method. The sample of this study are 71 employees. Data collection using questionnaires method, interviews and literature study for the analysis tool used is multiple linear regression. Based on the result of multiple linear regression, can be concluded that the safety and health, work experience and experience partially have a positive and significant effect to improve employee performance in PT. Buana Intisari Garments. Implementation of safety and health programs are most affecting in efforts to improve employee performance, work experience is affecting to improve employee performance and training.

Keyword : safety and health, work experience, training and employee performance.